

## FRAGEBOGEN

### Brauche ich Feel-Good Management in meinem Unternehmen?

|                                                                                           | JA | NEIN |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|
| Gibt es eine Unternehmensvision oder Unternehmensleitlinien?                              |    |      |
| Wenn ja: Sind diese jedem Mitarbeitenden bekannt?                                         |    |      |
| Wenn ja: Gibt es Abteilungsziele, die aus den Unternehmenszielen abgeleitet sind?         |    |      |
| Wenn ja: Gibt es individuelle Ziele, die aus den Abteilungszielen abgeleitet sind?        |    |      |
| Wenn ja: Werden die Mitarbeiter:innen bei der Zielerreichung unterstützt?                 |    |      |
| Gibt es ausreichend Möglichkeiten für die Mitarbeiter:innen, sich auszutauschen?          |    |      |
| Gibt es ausreichend Möglichkeiten und Zeit, das Wissen und die Prozesse zu dokumentieren? |    |      |
| Haben wichtige Informationen Sie schon einmal überhaupt nicht erreicht?                   |    |      |
| Fühlen sich Ihre Mitarbeiter:innen an ihrem Arbeitsplatz wohl?                            |    |      |
| Falls nein: Wurden bereits Maßnahmen ergriffen, um die Zufriedenheit zu verbessern?       |    |      |
| Haben Sie Ihre Mitarbeiter:innen schon einmal nach ihrer Meinung gefragt?                 |    |      |
| Wenn ja: Machen Sie das regelmäßig?                                                       |    |      |
| Wenn ja: Erhalten alle Mitarbeiter:innen diese Möglichkeit?                               |    |      |
| Werden Mitarbeiter:innen ausreichend über wichtige Neuigkeiten im Unternehmen informiert? |    |      |
| Wird von Führungskräften regelmäßig Feedback an die Mitarbeiter:innen gegeben?            |    |      |
| Gibt es laufend Mitarbeiterbefragungen (mehrmals pro Jahr)?                               |    |      |
| Gibt es ein Mitarbeiterbeurteilungssystem?                                                |    |      |
| Gibt es klare Arbeitsplatzbeschreibungen?                                                 |    |      |
| Bieten Sie individuelle Arbeitszeitmodelle an?                                            |    |      |
| Setzen Sie ein Programm zur Einführung neuer Mitarbeiter:innen ein?                       |    |      |
| Wird die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter:innen konsequent umgesetzt?             |    |      |
| Gibt es regelmäßig Maßnahmen, um das Betriebsklima zu stärken?                            |    |      |
| Werden physische und psychische Belastungen am Arbeitsplatz erhoben?                      |    |      |
| Wenn ja: Gibt es Maßnahmen zur Verbesserung?                                              |    |      |
| Gibt es spezielle Räume, wo Mitarbeiter:innen kreativ und innovativ arbeiten können?      |    |      |

**Je mehr Fragen mit NEIN beantwortet werden, desto größer ist der Bedarf an einem systematischen Feel-Good Management.**

**Darüber hinaus sind noch folgende Punkte in die Überlegungen miteinzubeziehen:**

|                                                        | HOCH | GERING |
|--------------------------------------------------------|------|--------|
| Krankenstandquote über das ganze Unternehmen hinweg    |      |        |
| Fluktuationsrate                                       |      |        |
| Teilnahmequoten an Befragungen                         |      |        |
| Teilnahmequoten an Firmenevents (z.B. Weihnachtsfeier) |      |        |
| Anzahl an außerordentlichen Personalgesprächen         |      |        |

Quelle: vgl. Office Management, FGM